



БЪЛГАРСКА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ
ЦЕНТЪР ЗА ИЗСЛЕДВАНИЯ ПО НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ И ОТБРАНА

ул. "15 Ноември" № 1, 1040 София, <http://www.cnsdr.bas.bg>

ОТЧЕТ

**ЗА ОРГАНИЗАЦИОННАТА И ФИНАНСОВАТА
ДЕЙНОСТ НА ЦЕНТЪРА ЗА ИЗСЛЕДВАНИЯ ПО
НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ И ОТБРАНА ЗА
2019 ГОДИНА**

ДИРЕКТОР:

.....
чл.-кор. Стефан Хаджитодоров

София
януари 2020 г.

Съдържание:

1.	Проблематика на ЦИНСО-БАН през 2019 г.....	3
1.1.	Преглед на изпълнението на целите (стратегическа и оперативни), оценка и анализ на постигнатите резултати и на перспективите на звеното в съответствие с неговата мисия и приоритети	3
1.2.	Изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. Извършени дейности и постигнати резултати по конкретните приоритети.....	4
1.3.	Полза / ефект за обществото от извършваните дейности ...	4
1.4.	Взаимоотношения с други институции.....	5
1.5.	Общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата	5
1.5.1.	Практически дейности, свързани с работата на национални правителствени и държавни институции, индустрията, енергетиката, околната среда и др.	5
1.5.2.	Проекти, свързани с общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата и обществото, финансирани от национални институции (без Фонд "Научни изследвания"), програми, националната индустрия и пр.	6
2.	Резултати от научната дейност през 2019 г.	7
3.	Международно сътрудничество на ЦИНСО-БАН.....	8
4.	Участие на ЦИНСО-БАН в подготовката на специалисти	9
5.	Иновационна дейност на ЦИНСО-БАН.....	10
6.	Стопанска дейност на ЦИНСО-БАН и анализ на нейната ефективност.....	10
7.	Кратък анализ на финансовото състояние на звеното за 2019 г.	12
8.	Издателска и информационна дейност на ЦИНСО-БАН.....	14
9.	Информация за научния съвет на ЦИНСО-БАН.....	15
10.	Копие от правилника за работа в ЦИНСО-БАН	16
11.	Научни публикации.....	17
11.1.	Цитати.....	17
12.	Приложения.....	18

1. Проблематика на ЦИНСО-БАН през 2019 г.

Проблематиката на ЦИНСО-БАН през 2019 г. се определя от характера на Центъра като специализирано общоакадемично звено в областта на националната сигурност и отбраната. През отчетния период ЦИНСО-БАН извърши експертна и научна дейност в областта на Европейската политика за сигурност и отбрана, защита на критичната инфраструктура, кибер-сигурност и др. По-конкретно, ЦИНСО-БАН осъществи през 2019 г. следните основни дейности:

- Подготовка и провеждане на кръгли маси и работни срещи, свързани с решаването на проблеми в областта на сигурността и отбраната;
- Подпомагане ръководството на БАН в изготвянето на експертни мнения, становища и изказвания в областта на сигурността, отбраната и защитата на населението и критичната инфраструктура при бедствия.
- Участие в Междуведомствени работни групи и Консултативни съвети по широк кръг проблеми на защитата при бедствия, сигурността и отбраната;
- Участие в научноизследователски проекти.

1.1. Преглед на изпълнението на целите (стратегическа и оперативни), оценка и анализ на постигнатите резултати и на перспективите на звеното в съответствие с неговата мисия и приоритети

Стратегическата мисия на ЦИНСО-БАН е да подпомага развитието на научните изследвания в областта на националната сигурност и отбраната в БАН чрез развитие на сътрудничество със заинтересованите държавни институции от системата за национална сигурност. През 2019 г. Центърът продължи да изпълнява тази своя мисия въпреки бюджетните ограничения и липсата на държавна политика за стимулиране на научните изследвания в областта на сигурността и отбраната. Центърът участва активно и представлява БАН във всички формати за сътрудничество с институциите от системата за национална сигурност (Съвет за сигурност към Министерския съвет, Министерство на вътрешните работи, Министерство на отбраната и др.). През отчетната година експерти от ЦИНСО-БАН участваха и в работата на Междуведомствената работна група за разработване на Годишния доклад за състоянието на национална сигурност на Република България. ЦИНСО бе инициатор на разработването на Национална научна програма „Сигурност и отбрана“, която все още е в процес на междуведомствено съгласуване.

На 28 ноември 2019 г. ЦИНСО организира съвместно със Софийския форум по сигурност кръгла маса за глобалната роля на Китай, в която участваха експерти, учени и представители на неправителствени организации.

През 2019 г. представители на ЦИНСО-БАН участваха с доклади и като водещи на панели в редица международни конференции по широк кръг проблеми на сигурността и отбраната, сред които:

- Международна конференция по проблеми на защитата на критичната инфраструктура по проектите по Програма Хоризонт 2020 *SmartResilience / SAYSO*, 14-17 април 2019 г., Будапеща.
- Международна конференция на тема: „Междуинституционално взаимодействие при управление на кризи и защита при бедствия“, организирана от Центъра за изследване, изграждане и усъвършенстване на способности на НАТО за управление на кризи и реагиране при бедствия (CMDR COE), София, 5-6 юни 2019 г., София.
- Международна Конференция „Европейската отбрана – една цел, много предизвикателства“, 7 ноември 2019, София.

Перспективите на ЦИНСО-БАН след 2019 г. са насочени в следните основни направления:

- Продължаване развитието на сътрудничеството с институциите от системата за национална сигурност;
- Участие в разработването на Национална научна програма „Сигурност и отбрана“;
- Участие в Националната научна програма „Опазване на околната среда и намаляване на риска от неблагоприятни явления и природни бедствия“;
- Участие в Национална научна програма „Информационни и комуникационни технологии“;

1.2.Изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. Извършени дейности и постигнати резултати по конкретните приоритети

Поради своята специфика като специализирано общоакадемично звено БАН не извършва пряко научна дейност в изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. Освен това изследванията в областта на националната сигурност и отбраната не спадат сред приоритетите в Националната стратегия.

1.3.Полза / ефект за обществото от извършваните дейности

ЦИНСО участва в експертни и консултативни съвети и работни групи, разработващи нормативни, планови и организационни документи свързани със сигурността и отбраната (вж. т.1.5.1). Центърът подпомага ръководството на БАН при изготвянето на становища и мнения свързани с проблеми в областта на

сигурността и отбраната. ЦИНСО подпомага процесите на иновации и трансфер на технологии; подпомага и участва в установяването и разширяването на международното сътрудничество.

ЦИНСО осигурява научна експертиза в поддръжка на политиката за сигурност и защитата на гражданите и критичната инфраструктура при бедствия в Република България.

1.4. Взаимоотношения с други институции

ЦИНСО-БАН поддържа активни контакти с основните държавни институции от системата за национална сигурност – най-вече със Съвета по сигурността към МС, МВР и МО. Както е посочено в раздел 1.5.1, представители на ЦИНСО-БАН участват в няколко съвещателни органа и работни групи на НС, МС, МВР, МО, МОН и МИ.

1.5. Общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата

ЦИНСО не извършва непосредствено оперативни дейности, а разработва концептуални и методически документи за оптимизиране на общонационалните оперативни дейности, обслужващи държавата. Методическата дейност на ЦИНСО е най-вече в областта на защита на критичната инфраструктура, управлението при кризи, защита при бедствия и отбранително-мобилизационната подготовка.

1.5.1. Практически дейности, свързани с работата на национални правителствени и държавни институции, индустрията, енергетиката, околната среда и др.

Представители на ЦИНСО-БАН участват в няколко съвещателни органа и работни групи на НС, МС, МВР, МО, МОН и МИ.

Проф. Ст. Хаджитодоров е член на :

1. Съвет за обществени консултации към Комисията по европейските въпроси и контрол на европейските фондове към НС;
2. Консултативен съвет по проектно управление към Министъра на отбраната;
3. Междуведомствена работна група за разработване на Годишния доклад за състоянието на националната сигурност на Република България;
4. Национална координационна група за подпомагане изпълнението на функциите на Съвета за намаляване на риска от бедствия към Министерския съвет за подпомагане на формирането и осъществяването на държавната политика в областта на защитата при бедствия.

д-р Николай Павлов е член на:

1. Работна група 29, „Гражданска защита“, към МВР, ГДПБЗН;
2. Работната група за Годишния план за Националната програма за защита при бедствия, към МВР, ГДПБЗН.

Проф. Хаджитодоров е бил член на 4 журита за присъждане на академични длъжности и научни степени.

1.5.2. Проекти, свързани с общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата и обществото, финансирани от национални институции (без Фонд "Научни изследвания"), програми, националната индустрия и пр.

ЦИНСО реализира РП I.1.6 Методология за оценка на обектите от критичната инфраструктура на национално ниво и рисковете за тяхната устойчивост в рамките на РП I.1.Регионални / локални характеристики на климата на страната по Национална научна програма „Опазване на околната среда и намаляване на риска от бедствия“ (договор ДО1-230/06.12.18 г.).

2. Резултати от научната дейност през 2019 г.

През 2019 г. научноизследователската дейност на ЦИНСО-БАН бе насочена основно в областта на Европейската политика за сигурност и отбрана и разработването на методология за оценка на обектите от критичната инфраструктура. В рамките на РП I.1.6 по ННП „Околна среда“ бе извършен анализ на нормативната уредба по защита на критичната инфраструктура в нормативните актове на Европейския съюз и в националното законодателство на Република България. Извършена бе идентификация на основните сектори на националната критична инфраструктура в Република България и бяха формулирани препоръки за оптимизиране на секторите. Идентифицирани са основни проблеми на управлението в процеса на секторен анализ на национално ниво. Проучен е моделът за защита на критичната инфраструктура в Германия, както и подходът за защита на информационната критична инфраструктура в Румъния и Естония. Принципно новият резултат от работата от методологична гледна точка е дефинирането на количествен метод за оценка на устойчивостта на критичните инфраструктури.

ЦИНСО участва в разработката на проект ALTER (Alliance for Disaster Risk Reduction) – Съюз за намаляване на риска от бедствия, финансиран от Европейската комисия (DG for European Civil protection and Humanitarian Aid Operations), в който участват гръцки, кипърски и арменски партньори. По този проект, през изтеклата година бяха извършени следните дейности и постигнати следните резултати:

- извършен е трансфер на методи, инструменти, ноу-хау и опит за подготовка и управление на риска;
- предложена е система за ранно предупреждение за земетресение и наводнения с включен пакет от сензори;
- предложена е система за подпомагане на решения при земетресения и управление на наводненията, включваща софтуер за прогнозиране на еволюцията от наводнения, инструмент (начин, средство) за подпомагане на евакуацията и инструмент за подпомагане на осигуряването на стоки;

3. Международно сътрудничество на ЦИНСО-БАН

През отчетната година няма сключени договори за международно сътрудничество.

4. Участие на ЦИНСО-БАН в подготовката на специалисти

През отчетната година представители на ЦИНСО-БАН не са участвали в подготовката на специалисти.

5. Иновационна дейност на ЦИНСО-БАН

Иновационната дейност на ЦИНСО-БАН се осъществява в рамките на Сдружение „Клъстер Айтос“ във връзка с изпълнение на Договор за безвъзмездна финансова помощ: BG16RFOP002-2.009-0043 с наименование: “Развитие на капацитета и интернационализацията на продуктите на Клъстер Айтос /ITOS/”, по процедура № BG16RFOP002-2.009 „Развитие на клъстерите в България”, изпълняван с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. ЦИНСО ще заявява и ползва услуги и резултати в рамките на сумата от 60 000 лв. за 24 месеца.

Освен това ЦИНСО участва в разработката на проект ALTER (Alliance for Disaster Risk Reduction) – Съюз за намаляване на риска от бедствия, финансиран от Европейската комисия (DG for European Civil protection and Humanitarian Aid Operations), в който участват гръцки, кипърски и арменски партньори. Конкретният договор на ЦИНСО бе подписан през февруари 2018, на стойност 64 424.70 € за 24 месеца (от ЕС 48,318.53 €). По този проект, през изтеклата година бяха извършени следните дейности и постигнати следните резултати:

- извършен е трансфер на методи, инструменти, ноу-хау и опит за подготовка и управление на риска;
- предложена е система за ранно предупреждение за земетресение и наводнения с включен пакет от сензори;
- предложена е система за подпомагане на решения при земетресения и управление на наводненията, включваща софтуер за прогнозиране на еволюцията от наводнения, инструмент (начин, средство) за подпомагане на евакуацията и инструмент за подпомагане на осигуряването на стоки;

6. Стопанска дейност на ЦИНСО-БАН и анализ на нейната ефективност

1. Осъществяване на съвместна стопанска дейност с външни организации и партньори, поръчки от фирми от страната и чужбина.

ЦИНСО не осъществява стопанска дейност по смисъла на Търговския закон.

2. Договори с външни организации по възложени теми: няма

7. Кратък анализ на финансовото състояние на звеното за 2019 г.

За изтеклата 2019 г. Центърът за изследвания по национална сигурност и отбрана осъществява своята финансова дейност от субсидия по утвърден бюджет в рамките на бюджета на БАН и натрупани собствени средства, като положителна разлика от изпълнението на различни договори с външни възложители.

Приоритетно са изплащани трудовите възнаграждения на работещите в Центъра.

Към 31.12.2019 г. ЦИНСО *няма просрочени вземания и задължения.*

1. *Обобщени данни*

Сумата на прихода за 2019 год. е в размер на 68 116 лв. от трансфера на бюджетна субсидия.

2. *Приходи*

Основен източник на средства за осъществяване дейността на ЦИНСО е трансферът на бюджетна субсидия /68 116 лв./ от бюджета на БАН. От бюджетна субсидия се изплащат заплатите и осигурителните вноски на персонала по трудови правоотношения и свързаните с него социални разходи и обезщетения.

През 2019 год. ЦИНСО продължи работа в разработката на проект ALTER (Alliance for Disaster Risk Reduction) – Съюз за намаляване на риска от бедствия, финансиран от Европейската комисия (DG for European Civil protection and Humanitarian Aid Operations), в който участват гръцки, кипърски и арменски партньори.

През 2019 год. от БАН бе предоставен трансфер в размер на 14 041.15 лв. за изпълнение на заложените дейности при изпълнението на РП.1.1.6 „*Методология за оценка на обектите от критичната инфраструктура на национално ниво и рисковете за тяхната устойчивост*“ от Национална научна програма „*Опазване на околната среда и намаляване на риска от неблагоприятни явления и природни бедствия*“ (Договор № ДО-230/06.12.2018 год. на БАН с възложител МОН)

3. *Разходи*

Бюджетните приходи покриват разходите на ЦИНСО (заплати, задължителни осигурителни вноски и обезщетения по КТ).

Ефективността на дейността се определя от разходите. Като най-значими са следните видове разходи:

• заплати и осигуровки ,обезщетения	74 035 лв.
• разходи за външни услуги	1 045 лв.
• разходи за вода и енергия	1 003 лв.
• материали	2 185 лв.
• командировки	1 689 лв.

• разходи за застраховки	11 лв.
• придобиване на компютри и хардуер	1 624 лв.
• придобиване на програмни продукти	1 895 лв.

Разходите през 2019 год. по разработката на проект ALTER са следните:

• персонал по извънтрудови възнаграждения	31 411 лв.
• разходи за външни услуги	2 171 лв.
• командировки в чужбина	7 624 лв.
• командировки в страната	2 673 лв.
• материали	311 лв.
• застраховки при командировки	26 лв.

4. Приходи и разходи във валута

През изтеклата 2019 г. няма сключени договори, които биха донесли валутни постъпления

5. Анализ

Финансирането на дейността е от бюджетна субсидия.

Изводите от посочените до тук стойности са, че практически научно-изследователската дейност, издръжката на дейността за 2019 г. се осъществява предимно от бюджетна субсидия, и заплащането на труда, общественото осигуряване и социалните разходи са за сметка на бюджетната субсидия.

8. Издателска и информационна дейност на ЦИНСО-БАН

В съответствие със своята основна функция ЦИНСО поддържа и актуализира Базата данни за потенциала на БАН за научни изследвания и разработки в интерес на сигурността и отбраната.

ЦИНСО продължи развитието на институционалния уеб-сайт.

9. Информация за научния съвет на ЦИНСО-БАН

ЦИНСО-БАН е специализирано звено на БАН и няма научен съвет.

10. Копие от правилника за работа в ЦИНСО-БАН

Виж Приложение 1.

11. Научни публикации

1. **Nikolay Pavlov, Stefan Hadjitodorov, Atanas Radev and Martin Sokolov**, Case Study on the Potential Application of Serious Gaming in the Area of European Defence – In: Romanian Military Thinking Journal, no.2, 2019; pp. 218-227, http://en-gmr.mapn.ro/app/webroot/fileslib/upload/files/арhива%20reviste/2019/rmt/2/RMT_2_2019.pdf.
2. **Nikolay Pavlov and Stefan Hadjitodorov**, Quantifying Resilience: A Case Study on Critical Infrastructure Resilience in the Republic of Bulgaria – In: Proceedings of the 7-th Annual Conference of NATO Crisis Management and Disaster Response Centre of Excellence, 5-6 June 2019; pp.77-92, https://www.cmdrcoe.org/fls/pubs/2019_Proceedings-v2_21-10-19.pdf.
3. Nina Dobrinkova, Stefan Stefanov, Stefan Hadjitodorov, Alexander Arakelyan, Alen Amirkhanian, Ara Barseghyan, Susan Mnatsakanian, George Drakatos, Christos Evangelidis, Vangelis Katsaros, George Boustras. Emergency planning and optimizations based on dam break flood risk maps visualized with open source web-GIS tool, Position Papers of the 2019 Federated Conference on Computer Science and Information Systems, M. Ganzha, L. Maciaszek, M. Paprzycki (eds). ACSIS, Vol. 19, pages 3–7 (2019), **DOI:** <http://dx.doi.org/10.15439/2019F333>, https://annals-csis.org/Volume_19/drp/333.html

11.1. Цитату

ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД В ЦИНСО

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

I.1. Този Правилник за вътрешния трудов ред /ПВТР/ се издава на основание чл.181 ал.1 от КТ за конкретизиране на правата и задълженията на работодателя, длъжностните лица и на служителите в ЦИНСО – БАН
Адрес: София1040, ул.15-ти ноември № 1.

I.2. ПВТР в ЦИНСО предоставя уредба на въпросите, свързани с организацията на трудовия процес и осигуряването на безопасна и здравословна работна среда, стимулираща повишаването на ефективността на труда.

I.4. Правилникът за вътрешния трудов ред урежда:

- ✓ възникването, изменението и прекратяването на трудовите правоотношения;
- ✓ регламентация на разпределянето на работното време, почивките и отпуските;
- ✓ правата и задълженията на работодателя;
- ✓ правата и задълженията на работниците;
- ✓ трудовата дисциплина, дисциплинарните нарушения и наказания и реализирането на ограничената имуществена отговорност;
- ✓ заплащането на служителите.

II. ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

II.1. Работодателят си запазва правото да сключва трудови договори със срок за изпитване в своя полза и за период, не по-дълъг от 6 месеца. Първият трудов договор на всеки новопостъпил служител е срочен с изпитателен срок уговорен в полза на работодателя.

II.2. Основание за възникване на трудово правоотношение е трудовият договор, сключен в писмена форма между служителя и работодателя.

II.3. Към молбата си, отправена към работодателя, желаещият да встъпи в трудово правоотношение прилага:

- ✓ лична карта или друг документ за самоличност за справка, който се връща веднага;
- ✓ документ за придобито образование, специалност, квалификация, правоспособност, изискващи се за заемането на обявената вакантна длъжност, за която лицето кандидатства;
- ✓ документ, удостоверяващ придобития стаж по специалността;

- ✓ документ за медицински преглед при първоначално постъпване на работа и след преустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца;

II.4. Трудовият договор с работника се сключва в писмена форма, в два екземпляра и се подписва от страните по него.

II.5. В тридневен срок от сключването на всеки отделен трудов договор, работодателят изпраща уведомление за възникналото трудово правоотношение до Националния осигурителен институт.

II.6. Екземпляр от двустранно подписания трудов договор и копие от уведомлението по чл.64 ал. 2, заверено от съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт, се връчват на работника срещу подпис при постъпването му на работа.

II.7. Работникът е длъжен да постъпи на работа в едноседмичен срок от получаването на документите, описани в предходния текст, освен ако страните не са уговорили друго.

II.8. В случай че работникът не постъпи на работа в посочения срок, трудовото правоотношение се счита за невъзникнало, освен ако това се дължи на независещи от него причини, доведени до знанието на работодателя с писмено уведомление, направено до изтичането на срока по т. II.7. от този правилник.

II.9. Прекратяването на трудовия договор се извършва при наличието на предпоставките и при спазването на процедурата, предвидена в Кодекса на труда.

II.10. Работникът може едностранно да прекрати трудовото си правоотношение с предварително писмено предизвестие, отправено до работодателя в 1-месечен срок или 3-месечен срок при срочен договор, предхождащ момента на прекратяване.

II.11. Трудовият договор, сключен със срок за изпитване, може да бъде прекратен без предизвестие от страната, в чиято полза е уговорен.

III. РАБОТНО ВРЕМЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД

III.1. Работният ден на служителите в ЦИНСО е с начало 09:00ч. и продължава до 17:30ч при условията на 8-часов работен ден при 5-дневна работна седмица.

III.2. В рамките на работния ден съгласно чл. 151 от КТ на служителите се предоставя почивка за хранене с продължителност 30 мин. във времето от 12:00 до 15:00, който период служителят избира сам в зависимост от натовареността на работния процес.

III.3. Освен почивката за хранене на служителите, които не работят с видеодисплеи, се предоставят 2 почивки по 15 мин., които могат да се ползват в периодите от 11:00ч. до 12:00ч. и от 14:00ч. до 16:00ч.

III.4. На работещите с компютри съгласно Наредба № 7 от 15.08.2005 за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видео дисплеи ДВ бр. 70 / 26.08.2005г. и чл. 6 от Наредба №15 от 31.05.1999г за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа ДВ бр. 54 / 15.06.1999г. се предоставят допълнителни почивки в размер на 10 мин., които може да се ползват на всеки 2 часа след началото на работа с компютър.

III.7. На служителите съгласно чл. 287 от КТ и Наредба №3 от 28.02.1987г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците (последно изменение ДВ бр. 78 / 30.09.2005г.) се осигуряват медицински прегледи според заповед на директора на ЦИНСО.

IV. ПРАВИЛА ЗА ПОЛЗВАНЕ НА ОТПУСКИ

IV.1. Платени годишни отпуски.

IV.1.1. Размерът на платените годишни отпуски се определя според изискванията на чл. 155, чл. 156 ал.1 т.2, и чл. 156а от КТ и чл. 28 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските и заповед на директора на ЦИНСО.

IV.1.2. Ползването, прекъсването, отлагането и заплащането на платените отпуски става *стриктно* по реда на чл. 172, чл.173, чл.174, чл.175, чл.176, чл.177, чл.178 от КТ, на чл.22, чл.44 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

IV.1.3. Платеният годишен отпуск се ползва от служителя с писмено разрешение от работодателя /чл.173 ал.1/.

IV.1.4. Работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на служителя и без негово съгласие по време на престой повече от 5 раб.дни, при ползване на отпуската от всички работници и служители, както и в случаите, когато служителят след покана от работодателя не е поискал отпуската си до края на календарната година, за която се полага /чл.173 ал.4/.

IV.1.5. Служителят използва платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се отнася /чл.173 ал.5/.

IV.1.6. Когато отпускът е отложен по реда на чл.176 ал.1 или не е ползван до края на календарната година, за която се отнася, работодателят е длъжен да осигури ползването през следващата календарна година, но не по-късно от 6 месеца, считано от края на календарната година, за която се полага /чл.176 ал.2/.

IV.1.7. Исканията за авансово изплащане на годишен отпуск се подават поне 5 работни дни преди датата на ползването и не по-късно от 15 число на текущия месец.

IV.1.8. Правото на допълнителен платен отпуск за ненормиран работен ден по силата на чл.156 ал.2 по длъжности, се определя със заповед на директора на ЦИНСО.

IV.2. Неплатени отпуски.

IV.2.1. Неплатен отпуск се разрешава от Директора на ЦИНСО съгласно разпорежданията на чл. 160 от Кодекса на труда.

IV.3. Други видове отпуски се разрешават и ползват по реда и условията предвидени в КТ, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и документите на БАН.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

V.1. Работодателят е длъжен:

- ✓ да осигури на служителя работно място, нормални, безопасни и здравословни условия при изпълнение на неговите трудови задължения;

- ✓ да предостави на всеки служител длъжностна характеристика;
- ✓ при необходимост да дава на работещия задължителни указания относно начина и реда на реализиране на неговите трудови ангажименти, като осъществява контрол върху тяхното изпълнение;
- ✓ да запознае служителите с приетите и утвърдени от него вътрешни правила в ЦИНСО;
- ✓ периодично и в срок да изплаща дължимите трудови възнаграждения;
- ✓ да осигури служителите за всички осигурени социални рискове, при спазване на условията и реда, установени с Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите нормативни актове по неговото приложение.

V.2. Работодателят има следните права:

- ✓ да изисква от всеки служител точно, добросъвестно и качествено да изпълнява възложените му трудови задължения;
- ✓ да издава задължителни за работещите в ЦИНСО указания и нареждания относно изпълнението на тяхната трудова функция;
- ✓ да осъществява контрол върху спазването и прилагането на вътрешните актове в ЦИНСО, както и върху изпълнението на задължителните указания по предходната точка;
- ✓ да осъществява контрол върху начина на съхранение и експлоатация на повереното на служителите имущество;
- ✓ да налага установените в текста на чл. 188 от Кодекса на труда дисциплинарни наказания;
- ✓ да търси ограничена имуществена отговорност за виновно причинените от служителя вреди.

VI. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ

VI.1. Служителите в ЦИНСО имат следните права:

- ✓ на трудово възнаграждение, в сроковете и условията, предвидени с индивидуалния им трудов договор с работодателя;
- ✓ на социално и здравно осигуряване, съгласно действащата нормативна уредба;
- ✓ на почивките и отпуските, установени в раздел IV от този правилник, при спазване на императивните разпоредби на Кодекса на труда;
- ✓ на нормални, здравословни и безопасни условия на труд, съгласно приетите от работодателя вътрешни правила;
- ✓ да получат кратко описание на работата, за която поемат ангажимента да извършват - длъжностна характеристика;
- ✓ на достъп до утвърдените от работодателя вътрешни актове, правилници и правила в ЦИНСО.

VI.2. Служителите са длъжни:

- ✓ да изпълняват възложената им, съгласно индивидуалния трудов договор, работа в изискуемото количество и качество;
- ✓ да изпълняват указанията и нарежданията на работодателя, издадени във връзка с техните трудови задължения;
- ✓ стриктно да се придържат към изискванията за здравословни и безопасни условия на труд, към приетите технически и

технологични правила, правилата за безопасност на труда и противопожарна безопасност, както и всички други вътрешни правила, действащи в ЦИНСО.

- ✓ да спазват установените, във връзка със съхранението и експлоатацията на повереното им имущество, вътрешни актове и задължителни указания на работодателя;
- ✓ да спазват уговореното с текста на т.ІІІ работно време, като го използват за изпълнение на своите трудови задължения;
- ✓ да съгласуват работата си с другите служители, в атмосфера на сътрудничество, координация и толерантност и с поведението си да не възпрепятстват изпълнението на техните трудови ангажименти;
- ✓ да проявяват лоялност към работодателя, като не разпространяват поверителни за него сведения и пазят доброто му име и репутация;
- ✓ да поддържат и повишават своята професионална квалификация, във връзка с длъжността, която заемат и с потребностите на ЦИНСО.
- ✓ да се явяват на работното си място навреме и в състояние, позволяващо им да изпълняват възложените им задачи, и да не употребяват по време на работа алкохол и други упойващи средства.

VII. ДИСЦИПЛИНА, ДИСЦИПЛИНАРНИ НАРУШЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

VII.1. Нарушение на трудовата дисциплина е виновното неизпълнение от работника или служителя на трудовите задължения, установени с нормативните разпоредби, с индивидуалните трудови договори и настоящия правилник.

VII.2. Неизпълнението на трудовите задължения се счита за нарушение на трудовата дисциплина, независимо от това дали е осъществено чрез съответно действие или бездействие.

VII.3. За нарушение на трудовата дисциплина се счита:

- ✓ закъснението за работа, независимо от продължителността му;
- ✓ преждевременното напускане на работа;
- ✓ неявяването на работа без уважителни причини;
- ✓ неуплътняването на работното време;
- ✓ явяването на работа след употреба на алкохол или други упойващи средства, което пречи на лицето да изпълнява трудовите си задължения;
- ✓ употребата по време на работа на алкохол или други упойващи средства, което поставя лицето в невъзможност да изпълнява трудовите си функции;
- ✓ неизпълнението на възложената работа и неспазването на техническите и технологичните правила, които имат отношение към трудовата функция на лицето;
- ✓ неспазването на правилата за здравословни и безопасни условия на труд;
- ✓ злоупотребата с доверието на работодателя, уронване на доброто му име и разпространение на поверителни сведения, станали му известни

по време на работата, и особено ако са настъпили вредни последици за Института или са донесли лична изгода на лицето;

- ✓ увреждането на имуществото и разпиляването на материални и парични средства;

VII.4. За нарушения на трудовата дисциплина може да се налагат следните дисциплинарни наказания:

- ✓ забележка;
- ✓ предупреждение за уволнение;
- ✓ уволнение, което се оформя на основание чл. 330, ал. 2, т. 6 от КТ.

X. СТРУКТУРА НА ЦИНСО

Подробно описание на структурата на ЦИНСО, функциите и взаимовръзките на звената се посочват в щатното разписание, длъжностните характеристики на служителите и конкретни разпоредби за организацията на работата в ЦИНСО, утвърдени от директора на ЦИНСО.

За неупоменатите въпроси в настоящия правилник се прилагат разпоредбите, инструкциите и заповедите издадени в ЦИНСО.

Настоящият правилник е утвърден от директора на ЦИНСО и влиза в сила от 01.01.2019г.

Директор ЦИНСО:.....

/чл.-кор Стефан Хаджитодоров/